

경북문화재단 공고 제2026- 22호

## 2026년(2차) 경북문화재단 기간제 근로자 채용 공고

경북문화재단과 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 2월 9일

경북문화재단 대표이사

### 1. 채용개요 및 근무조건

○ 채용 인원 : 7명

| 직 종             | 인원<br>(명) | 채용분야 및 직무내용  | 근무예정부서<br>(근무지)     |
|-----------------|-----------|--|---------------------|
| 기간제<br>(사무보조원)  | 1         | <ul style="list-style-type: none"> <li>문화예술진흥원 사업 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>경북문화재단 문화예술공모사업 선정업무 지원</li> <li>부서행정 및 선정단체 모니터링 지원</li> <li>정산 및 서무 업무 지원</li> </ul> </li> </ul> | 경북문화재단<br>(예천군 수변로) |
| 기간제<br>(육아휴직대체) | 1         | <ul style="list-style-type: none"> <li>콘텐츠진흥원 사업 업무(육아휴직 대체)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>프로그램 운영, 예산 관리, 정산 등 관련업무</li> <li>부서 업무 지원 등</li> </ul> </li> </ul>                       | 콘텐츠진흥원<br>(안동시 동부동) |
| 기간제<br>(연구보조원)  | 3         | <ul style="list-style-type: none"> <li>문화유산원 연구 보조                             <ul style="list-style-type: none"> <li>매장유산 조사 및 자료정리 보조업무</li> </ul> </li> </ul>   | 문화유산원<br>(영천시 금호읍)  |
| 기간제<br>(연구보조원)  | 1         | <ul style="list-style-type: none"> <li>문화유산원 보존과학 연구                             <ul style="list-style-type: none"> <li>유물 보존처리 및 관리 보조업무</li> </ul> </li> </ul>   |                     |
| 기간제<br>(연구보조원)  | 1         | <ul style="list-style-type: none"> <li>문화유산원 학술 연구                             <ul style="list-style-type: none"> <li>국가유산 학술조사 및 활용사업 업무보조</li> <li>국가유산 학술대회 및 관련행사</li> </ul> </li> </ul>                               |                     |

## ○ 계약기간 및 근무조건

| 채용분야                         | 채용기간                    | 근무일           | 근무시간                | 보 수  | 비 고  |
|------------------------------|-------------------------|---------------|---------------------|--|--|
| 문화예술진흥원<br>사업 업무             | 채용일로부터<br>'26.12.31 까지  | 주 5일<br>(월~금) | 09:00<br>~<br>18:00 | 월 기본급 2,518,250원<br>(정액급식비 포함,<br>시간외 수당 별도) | - 4대 보험 가입<br>- 노동관계법령 및<br>내부규정에 따름<br>※ 사업비 규모에 따라<br>일부 변동 가능 |
| 콘텐츠진흥원<br>사업 업무<br>(육아휴직 대체) | 채용일로부터<br>'27.02.28. 까지 |               |                     |  |  |
| 문화유산원<br>연구 보조               | 채용일로부터<br>'26.12.31 까지  |               |                     |  |  |
| 문화유산원<br>보조과학연구              |                         |               |                     |  |  |
| 문화유산원<br>학술 연구               |                         |               |                     |  |  |

## ○ 임용시기 : 2026. 3월 중 예정

※ 사업지침 및 사정에 따라 보수 등 근로조건은 근로계약시 최종 확정

※ 한시 사업으로 고용기간의 연장은 없으며, 고용기간 내라도 사업이 종료 될 경우 근로관계 종료될 수 있음

## 2. 응시자격 요건

### 1) 경북문화재단 인사규정 제19조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

#### 경북문화재단 인사규정 제19조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 「부패방지 및 국가권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
13. 채용비리로 처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람

2) 자격기준(기준일 : 공고일 기준, 채용분야별 자격요건 항목 모두 충족)

| 채용 분야별                    | 자격요건  |
|---------------------------|---|
| 문화예술진흥원 사업 업무             | ○ 해당없음  |
| 콘텐츠진흥원 사업 업무<br>(육아휴직 대체) | ○ 문화산업분야 경력 6개월 이상  |
| 문화유산원 연구 보조               | ○ 전임연구원 신규임용기준<br>- 국가유산청 조사요원별 자격기준 중 육상발굴조사기관 및 육상지표 조사기관의 조사원, 준조사원, 보조원, 보존과학연구원 자격기준을 충족하는 자 |
| 문화유산원 보존과학연구              |   |
| 문화유산원 학술 연구               |   |
|                           | ○ 국가(문화)유산 관련학과 전공자   |

※ 문화유산원 자격요건 참고사항

[관련 학과]

- 문화유산관련학과 : 매장유산전공(고고학과, 고고미술사학과, 고고인류학과, 문화유산학과, 문화인류학과, 문화유적과, 고고문화인류학과)을 포함하여 사학과, 미술사학과, 문화유산관리학과, 전통건축학과 및 문화유산위원회에서 매장유산 및 문화유산과 관련이 있는 것으로 인정한 학과를 말한다.

[관련 경력]

- 국가유산 조사 및 연구 전문 법인, 국립기관 등 관련 기관에서 근무한 실무경력

※ 콘텐츠진흥원 사업 업무(육아휴직 대체) 자격요건 참고사항

▶ 문화산업 분야 중 채용 직무해당 분야 범위

「문화산업진흥기본법」 제2조(정의)의 용어 중 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우에 한함

- 가. 영화·비디오물과 관련된 산업
- 나. 음악·게임과 관련된 산업
- 라. 방송영상물과 관련된 산업
- 바. 만화·캐릭터·애니메이션·에듀테인먼트·모바일문화콘텐츠·디자인(산업디자인은 제외한다)·광고·공연·미술품·공예품과 관련된 산업
- 사. 디지털문화콘텐츠, 사용자제작문화콘텐츠 및 멀티미디어문화콘텐츠의 수집·가공·개발·제작·생산·저장·검색·유통 등과 이에 관련된 서비스를 하는 산업

▶ 경력인정 기준(공통)

경력증명서 제출시 업무분야를 명확히 명시하여야 하며, 경력 증빙자료(건강보험자격득실확인서, 고용보험가입 이력확인서) 제출 시에만 인정

3) 연 령 : 만 18세 ~ 60세

4) 지 역 : 제한없음

5) 성 별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

### 3. 우대사항

#### 우 대 사 항

❖ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호(지원) 대상자

※ 제31조 제4항 : 최종 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정

### 4. 시험일정 및 전형방법

#### 가. 시험일정

| 구 분                        | 일 정                            | 비 고  |
|----------------------------|--------------------------------|--|
| 응시지원서 접수<br>(방문 및<br>등기우편) | 2026. 2. 19.(목)<br>~ 2. 25.(수) | ❖ 응시지원서는 경북문화재단 <a href="http://gacf.kr">홈페이지(http://gacf.kr)</a><br><a href="#">채용공고에서 다운받아 사용</a><br>※ 반드시 본 재단 양식 사용(미사용 시 접수 불가) |
| 면접대상자<br>발표                | 2026. 3. 3.(화)                 | ❖ 홈페이지 공고 및 개별 통지  |
| 면접시험                       | 2026. 3. 10.(화) 예정             | ❖ 일정 및 장소 등 면접관련 세부사항은 서류전형합격자<br>발표 시 공고 및 개별 통지  |
| 합격자 발표                     | 2026. 3. 12.(목) 예정             | ❖ 서류증빙 자료 종합심사(면접 시 제출된 원본 증빙자료로<br>서류누락 및 부적격 발생 시 불합격 처리)<br>❖ 홈페이지 공고 및 개별 통지   |
| 임용                         | 2026. 3월 중 예정                  | ❖ 결격사유 조회 후 최종 결정  |

※ 상기 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 위 사항을 제외한 기타 시험시행과 관련한 사항 및 합격자 발표는 [경북문화재단 홈페이지\(http://gacf.kr\)](http://gacf.kr)를 통해 공지할 계획입니다.

## 나. 전형방법

|         |  |       |              |                |          |
|---------|--|-------|--------------|----------------|----------|
| 1차 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> <li>응시지원서를 토대로 각 채용분야별 자격요건 적격여부만 판단<br/>(적격자 전원 면접시험 실시)</li> </ul>                    |       |              |                |          |
| 2차 면접시험 | <ul style="list-style-type: none"> <li>블라인드 면접으로 기관이해도, 전문지식 및 발전가능성, 의사표현의 정확성과 논리성, 품행 및 성실성 등 종합 평가</li> </ul>          |       |              |                |          |
|         | 평정요소   | 기관이해도 | 전문지식 및 발전가능성 | 의사표현의 정확성과 논리성 | 품행 및 성실성 |
|         | 100점   | 20    | 30           | 25             | 25       |
|         | <ul style="list-style-type: none"> <li>자기소개서, 자격, 실적, 경험 및 경력사항 평가</li> <li>응시자격요건 적격자 중 면접시험 최고 득점자를 최종합격자로 결정</li> </ul> |       |              |                |          |

## 5. 응시지원서 접수

가. 응시지원서교부 : 경북문화재단 홈페이지 채용공고에서 내려받아 사용

나. 접수기간 : 2026. 2. 19.(목) ~ 2. 25.(수), 근무시간 내

※ 서류접수는 2026. 2. 25.(수) 18:00까지 도착분에 한함

다. 접수장소 : 경북문화재단 경영기획본부 정책경영팀(☎054-650-2913)

라. 접수방법 : 접수기간 내에 응시지원서를 작성하여 접수 장소에 직접 방문접수하거나 우편접수(등기)

1) 방 문 : 평일 09:00 ~ 18:00(토·일요일 및 공휴일 제외)

2) 우 편 : 경북 예천군 호명읍 수변로 125, 서진타워 4층 경북문화재단 정책경영팀  
(우) 36849

※ 주의) 응시지원서, 자기소개서, 개인정보활용동의서, 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한관련 확인서를 제외한 각종 증빙서류 등 모든 제출서류는 접수시에는 받지 않으며, 면접당일 면접대상자만 별도 제출

## 6. 제 출 서 류

| 제 출 서 류                      | 관 련 내 용  | 제 출 대 상 | 원 서 접수시 | 면접 당일 |
|------------------------------|--|---------|---------|-------|
| 응시지원서, 자기소개서                 | - 지정 양식을 사용하여 작성 제출<br>(재단 홈페이지에서 내려받기 가능)                                     | 공 통     | ○       |       |
| 개인정보 수집·이용·제공 동의서            | - 개인정보보호법에 의거 개인정보제공 동의  |         |         |       |
| 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한관련 확인서 | - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 상 비위면직자 등은 공공기관 취업 제한                          |         |         |       |
| 주민등록초본                       | - 남자의 경우 병적사항이 기재된 것   | 공 통     |         | ○     |
| 졸업 및 학위증명서                   | - 최종학교 졸업증명서 및 학위증명서   | 해당자     |         | ○     |
| 경력증명서                        | - 응시지원서 상 경력만 해당<br>(경력증명서 증빙으로 재직사실 자료 첨부한 경우만 유효함)<br>- 경력증명서 상 재직당시 업무필수 기재 | 해당자     |         | ○     |
| 경력증명 자격확인 등                  | - 경력증명서 상 재직사실 확인<br>(건강보험자격득실확인서, 고용보험가입 이력 확인서 등 근무사실 확인 가능한 자료선택)           | 해당자     |         | ○     |
| 자격증                          | - 공고일 현재 유효한 자격취득 확인 자료<br>(원본확인 후 사본 제출)                                      | 해당자     |         | ○     |
| 취업보호(지원) 대상자                 | - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 또는 「독립유공자 예우에 관한 법률」에 의한 취업 보호(지원)대상자 증명서           | 해당자     |         | ○     |
| 기 타 자 료                      | - 채용예정직무 관련 자료<br>(교육수료, 수상실적 등)   | 해당자     |         | ○     |

※ 증빙자료는 원본으로 면접당일 응시자가 직접 제출

- 사본(자격증만 해당)인 경우 원본대조 후 날인 제출
- 응시지원서상의 증빙이 가능한 정보만을 기입하고 해당자는 관련 증빙자료 제출
- 미제출 또는 증빙서류 미비 시 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소될 수 있음

## 7. 기타 유의사항

- 가. 블라인드 채용전형에 따라 학력·출신지·가족관계·신체조건 등 인적사항 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있습니다.
- 나. 응시희망자는 자격기준 등이 적합한지 철저히 검토 후 응시하시기 바랍니다.
  - ※ 응시자격요건 적부 대조는 면접전형 이후 면접참여자에 대해 진행하며, 대조결과 자격기준 미달시 탈락되므로 사전에 자격요건 적부여부 면밀히 검토 후 응시요망
- 다. 응시지원서에 e-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고, 응시지원서 상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 라. 응시지원서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부하여야 인정하며, 사실여부를 관련기관에 조회할 수 있으며, 조회 시 본인이 동의한 것으로 간주합니다.
- 마. 부정행위자 등에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격결정이 취소되고, 적발된 날로부터 5년간 응시를 제한합니다.
- 바. 응시지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 사. 서류전형, 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후에도 결격사유 조회 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있고, 채용 이후에도 응시자의 부정합격 확인 시에는 채용이 취소될 수 있습니다.
- 아. 최종합격자가 임용포기, 결격사유 발생 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에, 불합격기준에 해당하지 않는 사람 중에서 최종 점수 우수자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 자. 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출합니다.
- 차. 최초 공개모집에서 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적은 경우에는 재공고를 실시하거나 부족한 채용예정인원에 대해서만 재공고할 수 있습니다. 재공고시 전형일정의 변경이 있으며, 최초 공고 시 제출한 서류는 재공고시 제출한 것으로 간주합니다.
- 카. 채용서류 반환과 관련하여서는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등) 및 동법 시행령, 시행규칙에 의거 처리됩니다.
  - ※ 불합격자의 채용서류 반환 청구는 합격자 발표 후 30일 이내만 가능하며, 반환 청구기간이 지난 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 즉시 파기됩니다.
- 타. 시험일정 등은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일 전까지 재단 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 파. 기타 자세한 사항은 경북문화재단 정책경영팀(☎054-650-2913)으로 문의하시기 바랍니다.